



**ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ВТОРАЯ ПРОКУРАТУРА ПО НАДЗОРУ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ
ЗАКОНОВ НА ОСОБО РЕЖИМНЫХ ОБЪЕКТАХ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В рамках правового просвещения работников предприятий и организаций, взаимодействия с общественностью и разъяснению законодательства в соответствии с приказом Генерального прокурора РФ от 02.08.2018 № 471 «Об организации в органах прокуратуры Российской Федерации работы по правовому просвещению и правовому информированию»

Прокуратура разъясняет:

Привлечение к дисциплинарной ответственности за коррупционные нарушения

Дисциплинарная ответственность – это ответственность работника за нарушение трудовой дисциплины и невыполнение им своих служебных (трудовых) обязанностей. Она выражается в применении к работнику дисциплинарных взысканий в виде замечания, выговора или увольнения с обязательным соблюдением определенного порядка.

Трудовым законодательством также предусмотрена дисциплинарная ответственность за невыполнение обязанностей и нарушение антикоррупционных запретов и ограничений должностными лицами.

В соответствии с абзацем 4 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации, при нарушении антикоррупционных запретов и ограничений, а также при неисполнении соответствующих обязанностей срок давности привлечения к дисциплинарной ответственности составляет три года.

В этот срок не включается время производства по уголовному делу.

Кроме того, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» закрепляет специальную меру дисциплинарной ответственности должностного лица за коррупционные правонарушения – увольнение (освобождение от должности) лица в связи с утратой доверия.

Информация подготовлена помощником прокурора А.А. Власовой